

## **Chargé de mission (H/F) Recrutement élèves ingénieurs, apprentis et étudiants**

**Contexte :** la formation par apprentissage est stratégique pour l'école Grenoble INP-Pagora et pour le CFA de l'Agefpi qui s'occupe des élèves apprentis ingénieurs en formation. Quarante pour cent des ingénieurs diplômés de l'école sont formés grâce à cette voie d'excellence. L'établissement a tissé des liens avec des IUT et recrute régulièrement dans ces institutions. Pagora s'est donné pour objectif de former 50 % de ses ingénieurs par apprentissage mais peine à atteindre ce chiffre malgré les nombreuses propositions de poste dans les entreprises.

La présence sur le terrain (i.e. dans les établissements où Pagora recrute) est une piste à privilégier et cela nécessite des ressources humaines supplémentaires.

En outre, la réforme des IUT (le DUT devenant un BUT, obtenu au bout de 3 années au lieu de 2 précédemment) amène une contrainte supplémentaire et pousse à élargir le nombre des établissements de formation à solliciter : un plus grand nombre d'IUT et d'autres partenaires potentiels tels que des formations de licence professionnelle.

### **1) Mission principale**

**Objectif :** établir des partenariats avec des établissements portant des licences, des BUT et des BTS-ATS afin de développer la formation par apprentissage de Pagora, en augmentant le nombre d'apprentis ingénieurs issus de tels établissements. Promouvoir la formation auprès des enseignants des formations antérieures pour qu'ils puissent être le relais auprès de leurs élèves.

#### **Descriptif de la Mission :**

- Renforcer les liens avec les établissements avec lesquels l'école travaille déjà.
- Démarcher les établissements où Pagora n'est pas encore connue.
- Représenter Pagora dans les forums de « poursuite d'études » pour informer les candidats potentiels des opportunités offertes par nos formations.
- Participer aux actions de promotion de la filière par apprentissage et les développer (journées portes ouvertes, évènements, communication en ligne, ...).
- Développer des liens avec certains établissements pour pérenniser des voies de recrutement privilégiées (via des offres de stage par exemple).
- Promouvoir l'école auprès des enseignants de ces établissements pour qu'ils puissent servir de relais à la dynamique de recrutement.

**Moyens à disposition :** Le futur chargé de mission (H/F) pourra se reposer sur une démarche qui existe déjà, sur des outils de communication déjà en place. Il pourra les améliorer et les développer le cas échéant. La cartographie des établissements cibles sera à étendre. Le CRM et les outils collaboratifs (Alfresco) en place à Pagora constitueront des outils incontournables pour démarcher, rendre compte au Responsable formation par apprentissage et capitaliser.

Le chargé de mission (H/F) pourra également s'appuyer sur le partenariat avec l'AFIFOR (Association Filière Formation de l'intersecteur papier carton) et avec les autres organisations professionnelles qui

soutiennent l'école (UNIIC – Union des Industries de l'Imprimerie et de la Communication- par exemple). Le développement d'autres outils pourra être envisagé.

La fin de la campagne de recrutement intervient une fois les dossiers de candidatures reçus. Le chargé de mission (H/F) participera alors à l'organisation du recrutement, à l'accueil des candidats pour la journée d'information et aux divers aspects opérationnels.

Le chargé de mission pourra se voir confier d'autres missions, en cohérence avec son activité principale.

**Spécificités du poste :**

- L'activité « recrutement » est récurrente, elle a lieu chaque année sur la période novembre/février.
- L'activité promotion est continue sur l'ensemble de l'année.
- Déplacements de courte durée à prévoir dans toute la France.

**Interface en interne :**

- Frédéric Munoz, Responsable pédagogique d'UFA, secrétariat apprentissage
- Gaëlle Delahousse, Gestionnaire administrative apprentissage
- Naceur Belgacem, Directeur de Pagora
- Agnès Boyer, Directrice des études
- Responsable du service communication

**Type de poste :**

- CDD 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022
- Salaire : 1<sup>er</sup> échelon IGE fonction publique (1827 € brut mensuel + prime recherche)

**Personnes à contacter :**

Frédéric Munoz : [frederic.munoz@grenolbe-inp.fr](mailto:frederic.munoz@grenolbe-inp.fr) ou 04 76 82 69 94

Agnès Boyer : [agnes.boyer@grenoble-inp.fr](mailto:agnes.boyer@grenoble-inp.fr) ou 04 76 82 69 20

**Candidature à envoyer à** [pagora.cfa-agefpi@grenoble-inp.fr](mailto:pagora.cfa-agefpi@grenoble-inp.fr)